**کارنامه فعالیت های تحقیقاتی سالانه عضو هیات علمی**

**نام و نام خانوادگی دانشکده** پزشکی **گروه آموزشی مرتبه علمی تاریخ ترفیع سالانه**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** |  | **نام فعالیت** | **مشخصات** | **امتیاز در هر مورد** | **حداکثر امتیاز** | **تعداد** | **امتیاز متقاضی** |
| 5 | فعالیت های پژوهشی | مقالات | ISI یا Pubmed (نفر اول یا مسئول) | 7 | تا سقف امتیاز قابل قبول از فعالیت های پژوهشی |  |  |
| ISI یا Pubmed (سایرین) | 3 | تا سقف امتیاز قابل قبول از فعالیت های پژوهشی |  |  |
| Scopus (نفر اول یا مسئول) | 4 | تا سقف امتیاز قابل قبول از فعالیت های پژوهشی |  |  |
| Scopus(سایرین) | 2 | تا سقف امتیاز قابل قبول از فعالیت های پژوهشی |  |  |
| h-index | به ازای هر یک h-index بالای 3 در اسکوپوس | 5/0 | تا سقف امتیاز قابل قبول از فعالیت های پژوهشی |  |  |
| خلاصه مفالات ایندکس شده در web of scinces | ارائه شده در کنگره بین المللی | 1 | 2 |  |  |
| مجری اول طرح تحقیاتی ( اتمام یافته) یا راهنمایی پایان نامه های کارشناسی ارشد یا PhD ( اتمام یافته) |  | 1 | 4 |  |  |
| داوری | پایان نامه یا کتاب | 5/0 | 2 |  |  |
| داوری | پروپوزال | 25/0 | 1 |  |  |
| مشاوره پایان نامه( اتمام یافته) |  | 5/0 | 10 |  |  |
| ثبت اختراع | به شرط دارا بودن امتیاز برای دانشگاه | 5/0 | 4 |  |  |
| جذب گرنت | از منابع خارج از دانشگاه | هر10 میلیون تومان 2 امتیاز | 4 |  |  |
| مجری طرح فناورانه اتمام یافته | به شرط تصویب در شورای فناوری | 4 | 8 |  |  |
| تاسیس شرکت دانش بنیان با تایید مراجع ذیصلاح |  | 7 | 14 |  |  |
| جمع امتیاز قابل قبول برای کارنامه سالیانه |  |  | 25 |  |  |
| جمع امتیاز قابل قبول برای درصد تمام وقتی |  |  | 50 |  |  |

گواهی می شود بر اساس امتیازات و مستندات موجود، امتیاز فعالیت های تحقیقاتی عضو هیات علمی در سال تحصیلی .............. برای کارنامه سالانه ............... امتیاز و برای درصد فوق العاده تمام وقتی ................... امتیاز می باشد و از نظر دارا بودن حداقل امتیاز چاپ مقاله شرایط ارتقاء سالانه و اخذ پایه را دارد/ ندارد.

**امضاء عضو هیات علمی امضاء مدیر گروه امضاء معاون پژوهشی دانشکده**

**امضاء رئیس دانشکده امضاء معاون تحقیقات دانشگاه**